

MAJALAH BULANAN

TEHAHUABAO

EDISI 12



Gerakan Huabao Peduli Lingkungan, Serahkan 57 Tong Sampah ke Tiga Desa.



Mewujudkan One Belt One Road, Menjadi Pionir Kawasan Industri Terkemuka di Dunia



Selamat atas terbitnya Teha Huabao sebagai majalah kebanggaan karyawan yang berada di Kawasan Industri PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia.

Sejalan dengan visi Perusahaan menjadi Perusahaan pengelolaan biji nikel yang peduli lingkungan, Huabao Indonesia dalam menjalankan kegiatan usahanya senantiasa mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki melalui pemanfaatan teknologi yang tepat guna, efektif, dan ramah lingkungan.

Terdapat beberapa fokus yang akan dilakukan baik kebijakan yang sifatnya berkesinambungan maupun inisiatif baru yakni pengembangan kapasitas angkutan dan pelabuhan, bisnis energi mineral berbasis biji nikel, renewable energy dan proyek hilirisasi nikel serta peningkatan perekonomian daerah di sekitar kawasan.

Pengembangan Proyek Hilirisasi Nikel

Sejalan dengan visi Perusahaan dan rencana Pemerintah Indonesia untuk mengembangkan hilirisasi nikel, saat ini Huabao Indonesia sedang menggagas proyek smelter serta pemanfaatan dan pengelolaan nikel menjadi produk olahan lainnya.

Huabao Indonesia berfokus pada penerapan praktek pertambangan yang baik (Good Mining Practice) yang mempertimbangkan aspek teknis, ekonomis, dan lingkungan.

Melalui Teha Huabao kita akan berbagi aneka informasi, pengetahuan, perkembangan seputar Kawasan Industri Huabao umumnya, juga aktivitas dan kehidupan sehari-hari di kawasan perusahaan dan sekitarnya. Keseharian di wilayah operasional industry pasti penuh warna dan sisi lain dari kehidupan profesional. Media ini diharapkan mampu menangkap dan menampilkan berbagai aspek dan sisi itu.

Menapak kuartal keempat 2025, izinkan saya menengok kinerja dan pencapaian seluruh jajaran Huabao Indonesia dan menghaturkan terima kasih serta apresiasi. Secara umum prestasi kita cukup menggembirakan. Pertumbuhan perusahaan mencatat pencapaian sebagaimana yang diharapkan, yang salah satunya tampak dari jumlah karyawan yang kini meningkat hingga 10.000 orang. Kuantitas karyawan yang berkembang masif harus diimbangi dengan kualitas keterampilan, kecakapan, pengetahuan, profesionalisme, dan integritasnya.

Sumber Daya Manusia (SDM) yang kuat adalah aset untuk membangun dan mengembangkan perusahaan, dan tentu saja beradaptasi dengan perkembangan zaman. Saya percaya seluruh karyawan Huabao Indonesia dapat diandalkan bekerja sebagai tim besar guna bersama-sama meraih kinerja terbaik.

Tahun ini kita memasuki fase baru dengan target baru. Beberapa pembangunan utama di kawasan Huabao diperkirakan akan mencapai milestone penting, baik aktivitas penambangan, power plant, pelabuhan, smelter, akomodasi, HSE, CSR, dan lainnya.

Saya yakin dengan bersama-sama kita akan mendukung pencapaian itu. Serta bersama kita bisa!

Regards

Mr Cai Zheng Yang



06

Headline news

Huabao Indonesia Gelar Cleanup Action, Kampanyekan Hidup Sehat dan Bersih di Area Desa Ambunu

10

Affirmation of Safety First

Huabao Dorong Kinerja Karyawan Lewat Pemahaman Tentang Pentingnya Integritas.

14

Our People

Huabao Dorong Produktivitas Tenaga Kerja Lewat Penilaian Kinerja

Pertahankan Gelar, Sun Guoqiang kembali Jawara di **Turnamen Tenis Meja Huabao Tahap 3**

Huabao Promosi Jabatan 127 Karyawan Jadi Wakil Foreman dan Foreman

Kisah Inspirasi Atika

08

Humanity and Corporate Citizenship

Gerakan Huabao Peduli Lingkungan, Serahkan 57 Tong Sampah ke Tiga Desa

12

Business Spotlight

298 Karyawan Huabao Upgrade **Soft Skill Bahasa Mandarin**

24

Unity in Diversity

Lowongan Pekerjaan Desember 2025

Direktur

Mr Cai Zheng Yang

Penanggungjawab

Lin Wujian/ Cipto Rustianto

Pemimpin Redaksi

Hasrul As

Redaksi

Hasrul As

Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Melvira/Zefanya Trifena/Vini

Photographers/Lay Out

Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Our Contributors

All Departement

HSE, HRD, ENVIRO, EXTERNAL



SALAM REDAKSI

Assalamualaikum Wr Wb

Selamat bersua lagi para pembaca setia Majalah TEHA HUABAO di tahun 2025 !

Kami segenap redaksi Majalah TEHA HUABAO mengucapkan puji syukur kepada Tuhan YME atas izinnya pada penerbitan kedua belas Desember 2025 ini. Kehadiran Majalah TEHA HUABAO diharapkan bisa menjadi sumber informasi dan edukasi seputar kegiatan di kawasan industri Indonesia Huabao Industrial Park (Huabao Indonesia), kami optimis akan mendapat tempat di hati masyarakat di sekitar kawasan maupun secara nasional dengan tagline Ciptakan SDM Unggul Menuju Perekonomian Maju.

Edisi kedua belas ini kami akan mengupas tuntas seputar, Info tentang perekutan, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Kisah Inspirasi, Lingkungan, HSE, Event ataupun tentang Adat Budaya serta Pariwisata unggulan di Kabupaten Morowali, Sulawesi Tengah, maupun Nasional.

Semoga sajian kami bisa bermanfaat

untuk masyarakat Kabupaten Morowali.

Wassalamualaikum Wr Wb

Redaksi





Huabao Indonesia Gelar Cleanup Action, Kampanyekan Hidup Sehat dan Bersih di Area Desa Ambunu

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S

Sepanjang tahun 2025 PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia terus menggalakkan kampanye hidup bersih dan sehat, baik di lingkungan internal industri, maupun di sekitar kawasan industri. Setelah di Desa Tondo, kini, program bertajuk Cleaup Action tersebut di gelar di Desa Ambunu, program bersih bersih lingkungan itu dimulai di bawah jembatan flyover pintu masuk depan PLTU Huabao Indonesia, Minggu (23/11).



Keterangan Foto Karyawan PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) yang terdiri dari Departemen Enviro dan Departemen External bersama dengan masyarakat dan tokoh masyarakat Desa Ambunu menggelar bersih-bersih lingkungan perdana bertajuk 'Cleanup Action', Minggu (23/11).





External Manager Huabao Indonesia, Cipto Rustianto, mengatakan, "Cleanup actions ini merujuk pada kegiatan atau langkah-langkah untuk membersihkan, mengatur, atau mengoptimalkan sesuatu, termasuk dalam konteks lingkungan. Untuk tahun ini kita mulai fokus mengedukasi dan mengkampanyekan budaya bersih dan sehat di lingkungan Desa Ambunu".

Menurut Cipto, program tersebut sudah di gelar sejak 2023 lalu di Desa Tondo dan Desa Topogaro yang menyasar beberapa public space seperti lingkungan pasar, sekolah-sekolah, kantor hingga menyisir pantai di Topogaro. Program ini, lanjut Cipto, melibatkan karyawan Huabao dari departemen External dan Enviro berkolaborasi dengan masyarakat dan pemerintah setempat.

Kepala Dusun II, Syahril, menambahkan, "Kami sangat mengapresiasi program ini dan kami berharap program ini bisa terus berlanjut". Kegiatan program Cleanup Action ini juga dirangkaikan dengan edukasi kepada para pedagang keliling yang mengais rejeki di bawah fly over tersebut dan menempelkan poster kampanye dilarang buang sampah di beberapa titik.



Keterangan Foto Tim Enviro dan Kepala Dusun II Desa Ambunu, Syahril, mengedukasi pedagang pinggir jalan Trans Sulawesi agar bisa hidup bersih dan membuang sampah pada tempatnya, Minggu (23/11).



Keterangan Foto Karyawan dan masyarakat menyapu bersih sampah di sepanjang jalan Trans Sulawesi hingga gorong-gorong di Dusun II Desa Ambunu.



Humanity and
Corporate Citizenship



Keterangan Foto Manajemen Huabao Indonesia menyerahkan bak sampah secara simbolik kepada Pemerintah Desa Ambunu di Balai Desa Ambunu (24/10).

Gerakan Huabao Peduli Lingkungan, Serahkan 57 Tong Sampah ke Tiga Desa.

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S

Wujud komitmen **PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (Huabao Indonesia)** terhadap lingkungan terus di galakkan, kali ini dalam bentuk penyerahan 57 tong sampah yang di serahkan ke tiga desa, yaitu Desa Topogaro, Desa Ambunu dan Desa Tondo, 24 Oktober 2025. Selanjutnya, tong tersebut akan di distribusikan ke sejumlah fasilitas umum desa setempat seperti di sekolah-sekolah, masjid hingga di RT masing-masing.



Keterangan Foto Tim Community External dan tim Enviro Huabao Indonesia menyerahkan bak sampah secara simbolik kepada Pemerintah Desa Topogaro (24/10).



Manager External Relations Huabao Indonesia, Cipto Rustianto, mengatakan, "Pengelolaan sampah bukan hanya tanggung jawab masyarakat atau pemerintah desa, tetapi juga kami sebagai perusahaan. Karena itu, Huabao terus membuka ruang kolaborasi untuk mewujudkan lingkungan yang lebih bersih dan sehat".



Keterangan Foto Baoshuo Taman-Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia terus menggalakkan kampanye hidup bersih dan sehat, baik di lingkungan internal industri, maupun di sekitar kawasan industri.

Menurutnya, dengan memfasilitasi proses pengelolaan sampah, maka tempat sampah yang tersedia di berbagai lokasi akan memudahkan proses pengumpulan sampah oleh petugas kebersihan di desa-desa.

Selain itu, **dengan adanya tong sampah, diharapkan desa dapat menciptakan lingkungan yang bersih dan sehat, serta meningkatkan kualitas hidup masyarakat.** Peran semua stakeholder perlu terlibat lebih aktif dalam mendukung program-program pengelolaan sampah di desa, baik dalam bentuk regulasi, kebijakan, maupun dukungan teknis.

Kedepannya, Huabao akan terus berperan aktif dalam mendukung program lingkungan, mulai dari pelatihan lanjutan tentang pemilahan dan pengelolaan sampah bagi warga. Hingga mendorong pengembangan dan menggerakkan masyarakat dalam daur ulang sampah serta pengelolaan limbah organik dan anorganik secara mandiri.



Keterangan Foto Pemerintah Desa Ambunu, Tondo dan Desa Topogaro menyalurkan bak sampah tersebut di beberapa area public space termasuk masjid-masjid di area lingkar industri Huabao Indonesia.



Humanity and
Corporate Citizenship



Huabao Dorong Kinerja Karyawan Lewat Pemahaman Tentang Pentingnya Integritas.

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S

Indonesia Huabao Industrial Park menegaskan kembali pentingnya dalam membentuk karakter dan budaya kerja berintegritas melalui pelatihan integritas yang digelar sepanjang bulan Oktober di Training Center Huabao. Kegiatan ini diikuti oleh 92 karyawan dari berbagai level jabatan, mulai dari manajer, supervisor, foreman, staf, hingga admin.



Keterangan Foto Huabao Indonesia aktif mendorong kinerja karyawan melalui pelatihan dengan materi pemahaman tentang integritas.

Pelatihan ini tidak hanya bertujuan memberikan pemahaman tentang pentingnya nilai kejujuran, tanggung jawab, dan profesionalisme, tetapi juga menjadi ruang refleksi bagi peserta untuk memperkuat komitmen moral dalam menjalankan tugas sehari-hari.





“

Superintendent Security Huabao, Hj. Amri, menyampaikan bahwa **ketidakjujuran dan sikap tidak saling menghormati bukan hanya pelanggaran etika**, tetapi juga bentuk ketidakpatuhan terhadap aturan perusahaan yang dapat menurunkan produktivitas, merusak citra, serta menurunkan kepercayaan mitra perusahaan. “Tentunya pelatihan ini selain memberikan pengetahuan juga menjadi upaya membentuk karakter, penguatan nilai, tanggung jawab, moral, dan meneguhkan komitmen seluruh karyawan untuk menjaga nama baik perusahaan,” ujar Hj. Amri sebagai pemateri.



Keterangan Foto (Kanan) Pemateri Pemahaman Integritas, Hj Amri yang juga merupakan Superintendent Security Huabao Indonesia menunjukkan fakta integritas karyawan yang mengikuti pelatihan tersebut.

ia menambahkan bahwa **pemahaman nilai integritas harus tercermin dalam setiap proses kerja, pengambilan keputusan, dan pola komunikasi di lingkungan perusahaan yang dibuktikan melalui penandatanganan pakta integritas sebagai komitmen pribadi dan kolektif untuk menerapkan nilai-nilai etika di lingkungan kerja.**





CORE VALUE: BERMORAL, INOVASI, TANGGUNG JAWAB, BELAJAR, ANTI

HUABAO 核心价值: 品行, 创新, 责任, 学习, 激情

298 Karyawan Huabao Upgrade Soft Skill Bahasa Mandarin

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S

Masih dalam program Huabao Youth Empowering Chambers (HYEC) dan wujud nyata kepedulian perusahaan mendorong kualitas dan daya saing tenaga kerja di Indonesia. Huabao bekerjasama dengan Zhejiang Polytechnic University (ZUME), Tiongkok menggelar pelatihan Bahasa Mandarin kepada 298 karyawan Indonesia.

Program pelatihan yang resmi dimulai pada 5 September 2025 ini akan berlangsung selama dua bulan di Training Center Huabao Indonesia. Kegiatan tersebut antusias diikuti oleh 298 karyawan dari berbagai departemen. Secara teknis, kelas dibagi dalam delapan kelompok, enam kelas tingkat pemula dan dua kelas lanjutan khusus bagi penerjemah (translator) yang ingin memperdalam kemampuan Bahasa Mandarin mereka.



Menurut Ricky Hermawan, Supervisor HR Training and Development Huabao Indonesia, pelatihan ini merupakan bentuk perhatian perusahaan dalam memperkuat kemampuan berbahasa Mandarin bagi karyawan Indonesia, guna mendukung komunikasi lintas budaya di lingkungan kerja.





Keterangan Foto Sebanyak 298 karyawan Huabao Indonesia dari berbagai departemen antusias mengikuti pelatihan Bahasa Mandarin yang langsung di ajar oleh Dosen dari dua pengajar profesional dari Zhejiang Polytechnic University (ZUME), yaitu Ms. Wang Tie Ming dan Ms. Fan Xiang Mei.



Bahasa Mandarin kini menjadi salah satu bahasa internasional paling strategis. Tenaga kerja lokal yang mampu menjembatani komunikasi tentu sangat dibutuhkan. Melalui pelatihan ini, kami berharap karyawan dapat berkomunikasi lebih efektif dengan tenaga kerja asing (TKA) di kawasan industri kami,” ungkap Ricky.

Menariknya, tidak hanya karyawan Indonesia yang mendapatkan pelatihan, tenaga kerja asing (TKA) di lingkungan Huabao juga difasilitasi dengan kelas Bahasa Indonesia untuk meningkatkan interaksi dua arah di tempat kerja.

Dalam pelaksanaan program ini, Huabao turut menghadirkan dua pengajar profesional dari **Zhejiang Polytechnic University (ZUME)**, yaitu **Ms. Wang Tie Ming** dan **Ms. Fan Xiang Mei**. Kehadiran mereka diharapkan dapat memberikan pengalaman belajar yang lebih interaktif dan efektif bagi seluruh peserta yang sudah mendaftar.



Keterangan Foto Sesi tanya jawab antara karyawan dan Pengajar profesional dari Zhejiang Polytechnic University (ZUME), yaitu Ms. Wang Tie Ming dan Ms. Fan Xiang Mei.



Business in
Spotlight



Huabao Dorong Produktivitas Tenaga Kerja Lewat Penilaian Kinerja

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S

Sebagai perusahaan yang berkomitmen terhadap pengembangan sumber daya manusia dan budaya kerja berkelanjutan, Huabao Indonesia terus memastikan setiap karyawan memiliki arah dan tujuan kerja yang jelas sesuai kompetensinya. Salah satu langkah konkret yang dilakukan adalah melalui kegiatan Sosialisasi Penilaian Kinerja yang dilaksanakan sepanjang bulan Oktober di Training Center Huabao Indonesia.

Kegiatan ini melibatkan perwakilan dari level Supervisor hingga Manager di setiap departemen, dengan tujuan memperkuat pemahaman terhadap sistem penilaian kinerja yang proporsional, transparan, dan berorientasi pada peningkatan kualitas individu serta tim.



Keterangan Foto Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia terus menggalakkan kampanye





66

Menurut Ricky Hermawan, Supervisor Training and Development, sosialisasi ini menjadi sarana komunikasi efektif antara atasan dan bawahan. "Melalui penilaian kinerja, kita tidak hanya menilai hasil kerja, tetapi juga membangun motivasi, mengarahkan pengembangan karier, dan memastikan setiap karyawan tumbuh sesuai kebutuhan organisasi," jelasnya.

Ia menambahkan, pelaksanaan kegiatan ini merupakan wujud nyata komitmen Huabao Indonesia dalam menjalankan roadmap perusahaan menuju kawasan industri yang adil, berintegritas, dan berorientasi pada peningkatan kualitas sumber daya manusia.



Keterangan Foto Supervisor HR Training & Development, Ricky Hermawan saat memaparkan materi KPI kepada para leaders lingkup manajemen Huabao Indonesia



Kompetisi Tenis Meja Edisi Ketiga Karyawan Kawasan Huabao

华宝园区第三职工乒乓球比赛



Pertahankan Gelar, Sun Guoqiang Kembali Jawara di Turnamen Tenis Meja Huabao Tahap 3

Huabao terus dorong semangat kebersamaan
dan gaya hidup sehat karyawan



Turnamen Tenis Meja Tahap 3 Huabao kembali digelar dengan penuh antusias di Sport Center Huabao, Rabu (23/10). Kegiatan rutin ini menjadi wadah mempererat komunikasi lintas departemen sekaligus menumbuhkan semangat sportivitas dan gaya hidup sehat di lingkungan kerja.

Kompetisi yang terbuka untuk seluruh karyawan, baik Tenaga Kerja Indonesia (TKI) maupun Tenaga Kerja Asing (TKA), berlangsung dalam suasana kompetitif namun tetap hangat dan bersahabat. Para peserta menunjukkan ketangkasan di atas meja tenis, sekaligus membangun interaksi positif antar rekan kerja dari berbagai divisi.

Keterangan Foto Pimpinan Huabao Indonesia, Mr Gao Chun Hua saat memberikan secara langsung hadiah dan sertifikat pemenang Turnamen Tenis Meja Tahap 3.



Keterangan Foto Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia terus menggalakkan kampanye



Keterangan Foto (Kiri ke kanan) Sun Guoqiang dari Departemen Electric juara pertama, runner-up diraih oleh Hafid dari Departemen General Affair, dan Samsur, dari General Affair, menempati posisi juara ketiga saat foto bersama manajemen Huabao Indonesia..

Dalam ajang kali ini, **Sun Guoqiang** dari **Departemen Electric** berhasil mempertahankan gelar juara pertama. Posisi runner-up diraih oleh **Hafid** dari **Departemen General Affair**, sementara **Samsur**, juga dari **General Affair**, menempati posisi juara ketiga.



Manajer HRD Huabao, Catur CH, menyampaikan apresiasi kepada seluruh peserta yang telah berpartisipasi aktif dan mengucapkan selamat kepada para juara Turnamen Tenis Meja Tahap 3. "Melalui kegiatan olahraga seperti ini, kami berharap terjalin komunikasi yang lebih baik antar karyawan, serta meningkatnya semangat kerja dan solidaritas di lingkungan Huabao," ujarnya.





Huabao Promosi Jabatan 127 Karyawan Jadi Wakil Foreman dan Foreman

Editor : Hasrul As
Penulis : Muh Deni S

Sebanyak 127 karyawan Huabao Indonesia resmi naik jabatan menjadi Wakil Foreman dan Foreman. Kegiatan ini merupakan tindak lanjut dari proses assessment kenaikan jabatan yang telah dilaksanakan oleh Departemen HR Training & Development terhadap para Ketua Regu dan Wakil Foreman di lingkungan perusahaan.

Kegiatan penetapan dan penyerahan surat pernyataan komitmen jabatan dilaksanakan secara serentak di Training Center Huabao Indonesia sepanjang bulan September. Dalam kesempatan ini, para karyawan yang dinyatakan lulus assessment menerima surat keputusan resmi sekaligus menandatangani komitmen untuk menjalankan tanggung jawab barunya dengan profesionalisme dan integritas.



PENJELASAN. Sebanyak 127 karyawan Huabao Indonesia resmi naik jabatan menjadi Wakil Foreman dan Foreman.



FOTO KEGIATAN. Foto bersama karyawan yang mendapat promosi jabatan menjadi foreman dan wakil foreman dari berbagai deparmen di Huabao Indonesia.



FOTO KEGIATAN. 127 karyawan Huabao Indonesia mengikuti proses assesment promosi jabatan menjadi foreman dan wakil foreman.



“

Ricky Hermawan, Supervisor HR Training & Development Huabao Indonesia, menyampaikan bahwa kenaikan jabatan ini bukan sekadar penghargaan, tetapi juga bentuk kepercayaan perusahaan terhadap kemampuan dan potensi karyawan.

“Kegiatan ini menjadi bukti bahwa Huabao terus membuka ruang pengembangan karier bagi karyawan yang berprestasi. Melalui proses assessment yang objektif dan transparan, kami ingin memastikan setiap individu yang naik jabatan benar-benar siap memimpin tim dengan kompetensi dan semangat yang baru,” ujar Ricky.

Ricky menambahkan, proses pengembangan SDM melalui jalur promosi internal merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam membangun budaya kerja yang berorientasi pada pembinaan dan pemberdayaan tenaga kerja Morowali.

Kenaikan jabatan ini diharapkan dapat menjadi motivasi bagi seluruh karyawan untuk terus menunjukkan performa terbaiknya, berinovasi, serta berkontribusi lebih besar terhadap pertumbuhan dan keberlanjutan Huabao Indonesia.



#Kisah Inspirasi Perjuangan, Disiplin yang Mengubah Segalanya

Atika awalnya adalah seorang **staf administrasi di GA**.

Pekerjaannya sering dianggap “biasa” oleh orang lain, tapi ia selalu mengerjakannya dengan hati. Setiap pagi, ia datang lebih awal, memastikan semua dokumen rapi, dan membantu rekan kerja yang kesulitan, meski itu bukan tugasnya. Dan akhirnya berhasil mendapat promosi jabatan menjadi wakil foreman di departemen tersebut. Mau tahu bagaimana kegigihan seorang Atika hingga mendapat apresiasi dari Perusahaan!

Atika

Wakil Foreman Departemen GA

Suatu hari, perusahaan mendapat proyek besar yang membutuhkan koordinasi cepat. Karena sistem administrasi sudah tertata rapi berkat kebiasaan Atika, tim bisa bekerja tanpa hambatan. Manajer proyek terkesan dan mengusulkan Atika untuk promosi menjadi koordinator operasional.

Atika terkejut, karena ia tak pernah mengejar jabatan—ia hanya berusaha memberi yang terbaik setiap hari. Dari sana, ia belajar bahwa kesungguhan dalam hal kecil bisa membuka pintu besar yang tak terduga.

Pengalaman sebelumnya, Atika pernah menjadi bagian dari Samsak Morowali dan Perusda sebagai mitra BTIIG. Kini, ia menjadi salah satu wujud nyata komitmen perusahaan dalam menjaring dan mengembangkan talenta lokal Morowali.

Setiap langkah punya cerita. Ada yang bekerja demi memenuhi kebutuhan keluarga, ada pula yang berjuang demi cita-cita dan karier. Atika termasuk di antara mereka yang memilih jalan keduanya bekerja dengan hati, sambil terus belajar dan berkembang.





Sebagai admin yang direkrut oleh PT BTIIG sejak 2022 dan ditempatkan di Departemen GA, Atika dikenal disiplin, rajin, dan cepat beradaptasi. Kini, ia dipercaya sebagai wakil foreman admin GA, menjadi contoh bagi rekan kerja lainnya.

Bagi Atika, bekerja bukan sekadar rutinitas tapi juga sumber kebahagiaan. "Kerja itu bagian dari kebahagiaan. Kalau dapat rezeki, senang bisa memberi untuk diri sendiri dan orang terdekat. Yang penting, selalu bersyukur atas apa yang kita punya sekarang."

Desy Atika Putri Wakil Foreman Administratif General Affair – PT BTIIG (Huabao Indonesia)

"Setelah lulus dari SMA Negeri 1 Bumi Raya, semangat saya untuk mengejar karier tidak pernah surut meski tamatan SMA, di mana pun kesempatan itu ada. Hingga pada tahun 2022, saya resmi bergabung dengan PT BTIIG sebagai Admin Officer di Departemen GA. Kini, saya dipercaya menjadi Wakil Foreman Administrasi GA sebuah perjalanan yang penuh pembelajaran dan tanggung jawab", ujarnya dengan bangga.



FOTO KEGIATAN. Foto bersama Kegiatan pembinaan administrasi oleh Ibu Atika di Halte Folili. Melalui pengarahan ini, peserta mendapatkan wawasan baru untuk mendukung kelancaran operasional perusahaan.

Dari 0% hingga dipercaya memimpin tim.

Sebagai admin GA, saya bertanggung jawab memastikan seluruh proses administrasi berjalan sesuai harapan mulai dari absensi kehadiran, laporan karyawan, hingga koordinasi lintas departemen.

Pekerjaan ini menuntut ketelitian, tanggung jawab, dan komitmen tinggi hal-hal yang saya pelajari sejak di bangku sekolah dan melalui pengalaman kerja sebelumnya.



Tugas dan Tanggung Jawab Saya

Dalam peran saya sebagai Wakil Foreman Administrasi GA, saya bertanggung jawab untuk memastikan seluruh proses administrasi berjalan lancar dan efisien. Beberapa tugas utama saya meliputi:

- Mengelola dan bertanggung jawab atas absensi seluruh karyawan GA.
- Melakukan penginputan form SPP dan form resign karyawan ke sistem OA.
- Mengirimkan laporan kehadiran divisi pengurus mess kepada supervisor.
- Menjadi penanggung jawab administrasi di berbagai divisi seperti Gudang & Spayroom, Market Shuoshi, Laundry, Salon, Publikasi, Kantor GA, serta External China.



Keterangan foto: Kegiatan koordinasi terkait absensi seluruh karyawan GA untuk memastikan data kehadiran sudah akurat dan tertata.

Skill Penting dalam Menjalankan Tugas Atika

- Komunikatif dan cepat berkoordinasi antar tim.
- Teliti dalam setiap proses input data administrasi.
- Kepemimpinan dan sikap ramah dalam mengambil keputusan.
- Terus belajar dan beradaptasi dengan perubahan serta tantangan baru.



“Bangga menjadi bagian dari perjalanan Huabao hingga saat ini. Sebagai anak lokal, saya bersyukur diberi kesempatan untuk ikut berkontribusi dalam kemajuan perusahaan. Setiap tanggung jawab yang saya ambil adalah langkah kecil membangun portofolio dan menyiapkan bekal untuk masa depan.”



Semua kesuksesan terletak pada upaya kita bersama
一切的 成功 在于我们共同 努力

Semua keberhasilan terletak pada inovasi dan kreativitas kita
一切的 伟大 在于我们创新 创造



Selamat Hari Jadi Ke-26 Kabupaten Morowali



*Morowali Tangguh
Morowali Juara*

IKSAN B ABD.RAUF
Bupati Morowali





IRIANE ILYAS, SE.
Wakil Bupati Morowali

INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN TERBARU

DESEMBER 2025



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka Operator Dump Truck

Kualifikasi

- Usia minimal 23 tahun
- Wajib memiliki Surat Izin Operator (SIO) yang berlaku
- Berpengalaman di posisi yang sama minimal 2 tahun
- Sehat jasmani dan rohani
- Memiliki kemampuan komunikasi dan perilaku yang baik
- Bersedia ditempatkan di Site Morowali

Penempatan

- PT Baoshuo, Desa Topogaro, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

Apabila tertarik, silahkan mengirim cv ke: recruitmentbtlii@zhenshigroup.com
Subjek : Operator DT - Domisili
Contoh : Operator DT - Morowali

Hanya yang memenuhi kriteria yang akan kami hubungi dalam waktu max 2 minggu semenjak CV masuk ke email kami

[@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoindonesia](https://www.instagram.com/huabaoindonesia)



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka Mandarin Translator

Gaji & Bonus

- 3 bulan bekerja mendapatkan 14 hari cuti Family Visit
- 1 tahun bekerja mendapatkan 12 hari cuti tahunan
- Tiket pesawat ditanggung oleh perusahaan
- Bandara hanya 20 menit dari site
- Batal cuti bisa mendapatkan kompensasi hingga 8,8jt *(S&K berlaku)
- Tunjangan Hari Raya (THR)
- Gaji mulai dari Rp 9.000.000/bulan (belum termasuk overtime)
- PPH 21 ditanggung oleh perusahaan
- Bisa baca tulis lebih disukai

Fasilitas

- Disediakan mess & makan 3x sehari (gratis, tanpa potongan biaya apapun)
- Tersedia minimarket & salon
- Tersedia sarana olahraga (basket, tenis meja, billiard, gym dll)
- Tersedia masjid, ATM, Salon
- Tersedia laundry untuk seragam
- BPJS Ketenagakerjaan & BPJS Kesehatan

Penempatan

- Site Morowali

Apabila tertarik, silakan melamar ke: recruitmentbtlii@zhenshigroup.com
Subject: Nama, Mandarin Translator
+62 813-2999-2319 +62 822-9628-1556

[@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoindonesia](https://www.instagram.com/huabaoindonesia)



LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka Operator Excavator

Kualifikasi

- Usia min. 23 tahun
- Wajib memiliki Surat Izin Operator (SIO) yang berlaku
- Berpengalaman di posisi yang sama minimal 2 tahun
- Sehat jasmani dan rohani
- Memiliki kemampuan komunikasi dan perilaku yang baik
- Bersedia ditempatkan di Site Morowali

Penempatan

- PT Baoshuo, Desa Topogaro, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

Apabila tertarik, silahkan mengirim CV ke: recruitmentbtlii@zhenshigroup.com
subjek : OP Grader

Hanya yang memenuhi kriteria yang akan kami hubungi dalam waktu max 2 minggu semenjak CV masuk ke email kami

[@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial) [@huabaoindonesia](https://www.instagram.com/huabaoindonesia)



HUABAO **TANPA PUNGLI**



Segala bentuk laporan yang masuk akan di teruskan ke pihak berwajib dan akan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.



Pengumuman **Rekrutmen**

Perlu di ingat **Nomor dan Email resmi Rekrutmen**

Sehubungan dengan munculnya beberapa laporan dari Pelamar bahwa adanya **undangan interview yang tidak diterbitkan secara resmi oleh Tim Rekrutmen Huabao**, bersama ini kami informasikan bahwa :

Email resmi rekrutmen



- recruitmentbtiig@zhenshigroup.com
- andini.ch@zhenshigroup.com

Nomor resmi rekrutmen



- 0821 9482 9171
- 0853 1643 0212

Mohon kandidat berhati-hati terhadap penipuan yang mengatasnamakan perusahaan. **PT Baoshuo Taman Industry Investment Group tidak pernah memungut biaya apapun dalam proses rekrutmen.**